

Jämställdhetspolicy för Hembygdens Vänner R.F

Inledning

Vi ser till att denna jämställdhetspolicy är tydlig och att den implementeras i alla av föreningens verksamhetsområden vilket inkluderar Ungdomsförening, Ungdomsverksamhet, löpande verksamhet, styrelsen, medlemmar och samarbetspartners. Vi ser till att vi har rutiner för eventuella överträdelser för att kunna hantera klagomål på ett rättvist och konstruktivt sätt. Vi strävar efter att kontinuerligt utveckla vårt arbete med jämställdhet genom att lyssna på feedback från medlemmar samt genom utvärdering av vår verksamhetsområden.

Handlingsplanen och jämställdhetspolicyen följs upp en gång om året och utvärderas och uppdateras vid behov.

Policyn ska efterföljas av alla som är aktiva i vår förening.

Alla anställda (ledare), styrelsemedlemmar och andra aktiva kommer att via ett tryckt dokument att få information om vad som gäller i föreningen. Medlemmar kommer att kunna ta del av jämställdhetspolicyen via vår hemsida och på anslagstavlan.

Syfte

Hembygdens Vänner R.F strävar efter att skapa en inkluderande och jämställd miljö där alla medlemmar känner sig välkomna och respekterade.

Målsättningar

- Föreningens styrelse består av en könsfördelning på minst 60/40.
- Ledare för vår ungdomsverksamhet ska bestå av en könsfördelning på minst 60/40.
- Diskriminering, trakasserier eller kränkande beteenden av något slag tolereras inte.
- Föreningen ser till att ha rutiner kring våld.

Handlingsplan 2024-2025

- Ta fram rutiner på handlingsplan.
- Vi erbjuder en kortare utbildning i jämställdhet för anställda, ungdomsledare och styrelsen.